



Dipartimento di Ingegneria dell'Energia, dei Sistemi,  
del Territorio e delle Costruzioni (DESTeC)

SCHEDA DI MONITORAGGIO ANNUALE DEL PSD  
AL 31 DICEMBRE 2024

PARTE I

INDICE

PROCESSO DI MONITORAGGIO ANNUALE ANNO 2024 .....	5
SEZIONE 1: MONITORAGGIO PSD OBIETTIVI – AZIONI – ATTIVITÀ .....	6
AREA DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, GESTIONE .....	6
1. OBIETTIVO N.1: POTENZIARE LO SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO.....	6
1.1 Azione 1.1: <i>Promuovere un programma di reclutamento mirato a giovani docenti, anche provenienti da formazioni esterne, al fine di potenziare l'innovazione e la vitalità del Dipartimento nel suo complesso, garantendo uno sviluppo omogeneo delle varie aree/gruppi di macrosettori, in piena continuità con i criteri e le decisioni già assunte nelle precedenti programmazioni del personale docente del DESTEC.</i> .....	6
a) <i>Indicatori</i> .....	6
b) <i>Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)</i> .....	6
1.2. OB.1. <i>Esito del monitoraggio</i> .....	7
a) <i>Valutazione complessiva</i> .....	7
b) <i>Azioni di miglioramento</i> .....	7
AREA DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, GESTIONE .....	8
2. OBIETTIVO N.2: MIGLIORARE LE INFRASTRUTTURE, GLI SPAZI E LA QUALITÀ DEL LAVORO NEL DIPARTIMENTO .....	8
2.1 Azione 2.1: <i>Riqualificazione/Ottimizzazione degli spazi esistenti.</i> .....	8
a) <i>Indicatori</i> .....	8
b) <i>Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)</i> .....	8
2.2 Azione 2.2: <i>Integrazione tra l'ufficio della Direzione e la sede della Segreteria Amministrativa.</i> .....	9

a) Indicatori.....	9
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	9
2.3 Azione 2.3: Migliorare la condizione logistica dei Dottorandi e degli assegnisti di Ricerca .....	9
a) Indicatori.....	9
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	10
2.4 Azione 2.4: Promuovere la cultura del benessere del personale strutturato e non strutturato del Dipartimento.....	10
a) Indicatori.....	10
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	11
2.5. OB.2. Esito del monitoraggio.....	11
a) Valutazione complessiva.....	11
b) Azioni di miglioramento .....	11
AREA RICERCA.....	12
3. OBIETTIVO N.3: MIGLIORARE LE PRESTAZIONI NELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DEL DIPARTIMENTO .....	12
3.1. Azione 3.1: Incrementare il numero di progetti di Ricerca ottenuti da bandi competitivi nazionali e internazionali .....	12
a) Indicatori.....	12
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	12
3.2. Azione 3.2: Numero di report predisposti dalla Commissione Ricerca del Dipartimento e presentati nel Consiglio di Dipartimento nel periodo 2025/2026 .....	13
a) Indicatori.....	13
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	14
3.3. Azione 3.3: Numero di visiting fellow all'anno.....	14
a) Indicatori.....	14
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	14
3.4. OB.3. Esito del monitoraggio.....	14
a) Valutazione complessiva.....	15
b) Azioni di miglioramento .....	15
AREA DIDATTICA .....	15
4. OBIETTIVO N.4: POTENZIARE/MIGLIORARE LA DIDATTICA DEL DIPARTIMENTO.....	15
4.1 Azione 4.1: Promuovere l'attrattività dei propri Corsi di Studio, anche tramite la revisione dei programmi e degli obiettivi formativi.....	15
a) Indicatori.....	15
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	15
4.2 Azione 4.2: Avviare un percorso esplorativo per l'apertura di un nuovo Corso di Laurea triennale su tematiche relative alla sostenibilità .....	16

a) Indicatori.....	16
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	16
4.3 Azione 4.3: Potenziare l'internazionalizzazione della didattica tramite la promozione di collaborazioni con Atenei di altri Paesi per il rilascio di titoli doppi/congiunti, l'istituzione di programmi specifici tipo short-term mobility e tramite l'offerta di singoli insegnamenti erogati in lingua inglese (su tutti i livelli di formazione: lauree, lauree magistrali e dottorato). .....	17
a) Indicatori.....	17
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	17
4.4 Azione 4.4: Potenziare l'orientamento in ingresso e migliorare il percorso Universitario.....	17
a) Indicatori.....	17
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	18
4.5. OB.4. Esito del monitoraggio.....	19
a) Valutazione complessiva.....	19
b) Azioni di miglioramento .....	19
AREA GESTIONE .....	19
5. OBIETTIVO N.5: POTENZIARE LE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE/GESTIONALI .....	19
5.1 Azione 5.1: Creazione/reclutamento di una figura tecnica di tipo gestionale per il coordinamento delle attività tecniche del Dipartimento (gestione dei laboratori, del personale, ecc.).....	19
a) Indicatori.....	19
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	20
5.2 Azione 5.2: Programmazione del reclutamento del personale TA sulla base del turnover e del carico di lavoro delle varie unità amministrative e tecniche del Dipartimento. ....	20
a) Indicatori.....	20
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	21
5.3. OB.5. Esito del monitoraggio.....	21
a) Valutazione complessiva.....	21
b) Azioni di miglioramento .....	21
AREA TERZA MISSIONE.....	21
6. OBIETTIVO N.6: POTENZIARE/MIGLIORARE LE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE .....	21
6.1 Azione 6.1: Ricognizione e codifica delle attività di terza missione svolte nel Dipartimento .....	21
a) Indicatori.....	21
b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024) .....	21
6.2. OB.6. Esito del monitoraggio.....	22
a) Valutazione complessiva.....	22
b) Azioni di miglioramento .....	22
AREA GESTIONE .....	22

7. OBIETTIVO N.7: CREAZIONE/POTENZIAMENTO DI UN SISTEMA DI COMUNICAZIONE DI TUTTE LE ATTIVITÀ DESTEC .....	22
7.1 Azione 7.1: <i>Creazione di una figura specifica per la gestione della comunicazione delle attività del Dipartimento</i> .....	22
a) <i>Indicatori</i> .....	22
b) <i>Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)</i> .....	23
7.2. OB.7. <i>Esito del monitoraggio</i> .....	23
a) <i>Valutazione complessiva</i> .....	23
b) <i>Azioni di miglioramento</i> .....	23
AREA DIDATTICA, GESTIONE .....	24
8. OBIETTIVO N.8: POTENZIAMENTO DELLA SCUOLA DI INGEGNERIA.....	24
8.1 Azione 8.1: <i>Modifica del Regolamento della Scuola di Ingegneria, anche alla luce delle recenti modifiche di Statuto/Regolamento generale di Ateneo.</i> .....	24
a) <i>Indicatori</i> .....	24
b) <i>Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)</i> .....	24
8.2. OB.8. <i>Esito del monitoraggio</i> .....	24
a) <i>Valutazione complessiva</i> .....	24
b) <i>Azioni di miglioramento</i> .....	25

## PROCESSO DI MONITORAGGIO ANNUALE ANNO 2024

*Il gruppo di lavoro di seguito dettagliato, in stretta osservanza delle linee guida fornite, ha svolto il processo di monitoraggio che viene presentato nelle varie sezioni del presente documento*

### Componenti

Prof. Renato Iannelli	(Direttore)
Prof. Davide Poli	(Vicedirettore)
Prof Marco Antonelli	(Membro della Giunta di Dipartimento)
Dr. Claudia Aveta	(Membro della Giunta di Dipartimento)
Prof. Giovanni Lutzemberger	(Membro della Giunta di Dipartimento)
Prof. Antonella Martini	(Membro della Giunta di Dipartimento)
Dr. Isabella Pecorini	(Membro della Giunta di Dipartimento)

Sono stati inoltre consultati: ing. Paolo Bolognesi, prof.ssa Alice Buffi, Dr.ssa Cristina Cerbone, Dr.ssa Shari Fontana, Dr.ssa Francesca Lombardi, prof. Rocco Rizzo, ing. Eva Schito

Organizzazione dei lavori: l'attività di monitoraggio del Piano Strategico Dipartimentale è stata affidata ad un gruppo di lavoro coincidente con la Giunta del Dipartimento, costituito con Disposizione del Direttore di Dipartimento n. 93 del 2025 prot.0000982/2025.

Calendario delle riunioni e degli oggetti della discussione (eventualmente anche di sotto-gruppi dedicati):

Data	Breve sintesi degli argomenti trattati <sup>1</sup>	Link
05/03/2025	Impostazione del processo di monitoraggio ed assegnazione dei compiti redazionali	<a href="#">Verbale riunione 2025-03-05.pdf</a>
28/03/2025	Finalizzazione del lavoro, assemblaggio dell'elaborato e verifica finale	<a href="#">Verbale riunione 2025-03-28.pdf</a>

<sup>1</sup> È sufficiente riportare l'o.d.g.

## SEZIONE 1: MONITORAGGIO PSD OBIETTIVI – AZIONI – ATTIVITÀ

### AREA DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, GESTIONE

#### 1. OBIETTIVO N.1: POTENZIARE LO SVILUPPO DEL DIPARTIMENTO

*1.1 Azione 1.1: Promuovere un programma di reclutamento mirato a giovani docenti, anche provenienti da formazioni esterne, al fine di potenziare l'innovazione e la vitalità del Dipartimento nel suo complesso, garantendo uno sviluppo omogeneo delle varie aree/gruppi di macrosettori, in piena continuità con i criteri e le decisioni già assunte nelle precedenti programmazioni del personale docente del DESTeC.*

##### a) Indicatori

1.1.1 – % di professori associati su professori di ruolo del dipartimento

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
IND 46%  NUM 23  DEN 50	IND 54%	Valore rilevato al monitoraggio: IND 49% NUM 26 DEN 53	✓	Il valore monitorato alla fine del primo anno del triennio di riferimento è in linea con il trend atteso di progressiva crescita dell'indicatore

INDICATORE: % di professori associati su professori di ruolo del Dipartimento

NUMERATORE: numero di professori associati di ruolo del Dipartimento

DENOMINATORE: numero di professori di ruolo del Dipartimento

##### b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
1.1.	1.1.2024.1	Presa d'atto dello sviluppo storico delle aree/gruppi di macrosettori/settori concorsuali del Dipartimento	L'attività è stata svolta dalla Commissione Risorse Umane del Dipartimento	CONCLUSO	A fine 2024 è stato reso noto dalla governance di ateneo il congelamento del P.O. precedentemente deliberato a favore del DESTeC, con possibili ricadute negative sul raggiungimento dell'obiettivo

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

	1.1.2024.2	Individuazione delle aree/ gruppi di macrosettori/settori concorsuali sui quali investire nella programmazione delle risorse umane, in piena continuità con i criteri e le decisioni già assunte nelle precedenti programmazioni del personale docente del DESTEC	L'attività è stata svolta dalla Commissione Risorse Umane del Dipartimento ma sarà rivalutata nei prossimi anni alla luce del ridimensionamento delle politiche di reclutamento della governance di Ateneo	CONCLUSO	A fine 2024 è stato reso noto dalla governance di Ateneo il congelamento del P.O. precedentemente deliberato a favore del DESTEC, con possibili ricadute negative sul raggiungimento dell'obiettivo dell'eventuale supporto fornito dall'Ateneo
--	------------	---	--	----------	---

## 1.2. OB.1. Esito del monitoraggio

### a) Valutazione complessiva

Il monitoraggio ha permesso di rilevare che le attività dell'azione 1.1 previste per il 2024 sono state concluse in linea con gli obiettivi programmati, grazie alla prosecuzione della politica di crescita portata avanti in coerenza con il percorso dei precedenti anni e salvaguardando e promuovendo l'armonia e l'equilibrio fra i diversi settori/macrossettori scientifico-disciplinari che caratterizzano il Dipartimento.

Per quanto riguarda l'obiettivo di ringiovanimento del corpo docente del Dipartimento, si deve anzitutto osservare che il Dipartimento è attualmente caratterizzato da un rapporto non piramidale fra le diverse componenti della docenza, essendo l'attuale numero di professori di prima fascia (27) addirittura superiore a quello dei professori di seconda fascia (26) e di poco inferiore a quello dei ricercatori (2 RU + 26 Rtd, numero quest'ultimo sostenuto anche dalla politica di reclutamento di RtdA finanziata dal PNRR). Ciò è conseguenza non tanto di un invecchiamento del corpo docente (che anzi, in conseguenza dei pensionamenti avvenuti negli ultimi anni ha assistito ad una riduzione dell'età media) quanto della politica di sviluppo delle carriere che ha premiato i positivi risultati raggiunti da molti docenti. Per questi motivi, il PSD ha programmato, nel triennio di riferimento, l'obiettivo di tendere ad un riequilibrio fra le posizioni, puntando soprattutto al reclutamento di nuovi Rtd/Rtt ed alla naturale progressione da RtdB a PA. Nel perseguitamento di questo obiettivo, il monitoraggio dell'evoluzione avvenuta nel 2024 ha dimostrato un'evoluzione dell'indicatore 1.1.1 in linea con la crescita tendenziale programmata, e dunque positiva.

Non si può, tuttavia, non osservare che il notevole ridimensionamento delle politiche di investimento messo in atto dalla governance di Ateneo a partire dal 2024 come conseguenza della riduzione dei trasferimenti del FFO pone notevoli preoccupazioni rispetto alla programmata politica di reclutamento. La manifestazione più immediata di ciò è il "congelamento" del punto organico deliberato dal CdA a favore del DESTEC in qualità di Dipartimento candidato all'eccellenza, che costringe ad una revisione in negativo della politica di reclutamento pianificata dalla Commissione Risorse Umane del DESTEC.

### b) Azioni di miglioramento

Come conseguenza del ridimensionamento delle politiche di investimento messo in atto dalla Governance di Ateneo, l'azione di potenziamento del personale docente del Dipartimento dovrà concentrarsi sui passaggi dal ruolo di ricercatore a quello di associato, sia sfruttando il piano straordinario di passaggio da RU abilitati a PA, sia sul passaggio dai ruoli di RtdB/RTT a quello di Professore associato. Ad entrambi questi obiettivi la Governance di Ateneo ha più volte dimostrato la volontà di attribuire la massima priorità, pur nella generale necessità di contenimento della spesa. Peraltro il Dipartimento continuerà ad esercitare un'azione di rivendicazione delle esigenze di crescita rese necessarie dalle carenze soprattutto nell'area della didattica.

## AREA DIDATTICA, RICERCA, TERZA MISSIONE, GESTIONE

### 2. OBIETTIVO N.2: MIGLIORARE LE INFRASTRUTTURE, GLI SPAZI E LA QUALITÀ DEL LAVORO NEL DIPARTIMENTO

#### 2.1 Azione 2.1: Riqualificazione/Ottimizzazione degli spazi esistenti.

##### a) Indicatori

2.1.1 – m<sup>2</sup> riqualificati in rapporto ai m<sup>2</sup> a disposizione del Dipartimento

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
IND 2,04%  NUM 155,21 m <sup>2</sup>  DEN 7617,23 m <sup>2</sup>	IND 9,10%	Valore rilevato al monitoraggio: IND 4,02%  NUM 306,46 m <sup>2</sup>  DEN 7617,23 m <sup>2</sup>	✓	Il valore monitorato alla fine del primo anno del triennio di riferimento è in linea con il trend atteso di progressiva crescita dell'indicatore

INDICATORE: m<sup>2</sup> riqualificati nel triennio, in rapporto ai m<sup>2</sup> a disposizione del Dipartimento

NUMERATORE: m<sup>2</sup> riqualificati nel triennio

DENOMINATORE: m<sup>2</sup> a disposizione del Dipartimento

##### b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
2.1.	2.1.2024.1	Predisposizione di un piano di interventi riqualificazione/ ottimizzazione degli spazi esistenti	Sono stati pianificati i seguenti interventi: - risanamento dei locali ex Fisica Tecnica ed ex officina DSEA al piano interno 0 dell'ala Sistemi - risanamento dei locali in cattive condizioni al piano interno 0 dell'ala Macchine - riconversione ad uso dottorandi/assegnisti di locale al piano interno 3 dell'ala Sistemi	Pianificazione generale completata	Ottimizzazione complessiva dell'uso degli spazi per venire incontro alle pressanti esigenze inerenti i laboratori didattici e di ricerca delle ali Macchine e Sistemi nonché i locali per dottorandi e assegnisti
	2.1.2024.2	Individuazione di ditte esterne capaci di svolgere gli interventi necessari e affidamento lavori	E' stata effettuata un'indagine di mercato con sopralluoghi multipli da parte di 3 imprese qualificate della zona che hanno poi fatto pervenire i preventivi per i lavori pianificati, permettendo di selezionare la ditta affidataria sulla base di criteri tecnico-economici	Affidamento effettuato	Presi accordi flessibili con la ditta affidataria in merito alle attività complementari (es. imbiancatura), così da poter usufruire dell'eventuale supporto fornito dall'Ateneo
	2.1.2024.3	Inizio attività.	I lavori sono stati regolarmente avviati dando priorità cronologica ai locali dell'ala Macchine, dove a complemento	Lavori avviati e quasi ultimati in	Gli interventi proseguiranno nel 2025 sino a completamento

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

			dell'intervento di risanamento intonaci l'Ateneo ha provveduto alla reimbiancatura	circa il 50% degli spazi pianificati	
--	--	--	--	--------------------------------------	--

*2.2 Azione 2.2: Integrazione tra l'ufficio della Direzione e la sede della Segreteria Amministrativa.*

*a) Indicatori*

2.2.1 – distanza in m fra Direzione e Segreteria Amministrativa del Dipartimento

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
circa 300 m di percorso a piedi (scoperto)	circa 20 m di percorso a piedi (coperto)	Valore rilevato al monitoraggio: circa 20 m di percorso a piedi (coperto)	✓	Il target finale è già stato raggiunto

INDICATORE: distanza in m fra Direzione e Segreteria Amministrativa del Dipartimento

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
2.2.	2.2.2024.1	Individuazione delle possibili soluzioni per l'integrazione tra Direzione e Segreteria Amministrazione	Tenuto conto dell'esigenza di riavvicinare Direzione e Segreteria, del fatto che il nuovo Direttore ha ufficio personale di dimensioni idonee alla gestione del ruolo e posto nella medesima ala di Idraulica in cui è collocata la Segreteria, nonché delle impellenti esigenze di ulteriori spazi per dottorandi e assegnisti presso l'ala di Sistemi, è stato deciso di utilizzare lo studio del nuovo Direttore anche come Direzione e di riconvertire il locale precedentemente usato a questo scopo a ufficio docente, in modo da poter liberare e adibire a postazioni junior un terzo ampio locale dell'ala Sistemi	Direzione trasferita presso l'ala di Idraulica in cui è collocata la Segreteria	Obiettivo conseguito con beneficio indiretto anche per il decongestionamento dei locali dell'ala Sistemi adibiti a postazioni per dottorandi/assegnisti

*2.3 Azione 2.3: Migliorare la condizione logistica dei Dottorandi e degli assegnisti di Ricerca.*

*a) Indicatori*

2.3.1 – Numero di postazioni dedicate a dottorandi/assegnisti del Dipartimento

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
---	---	--	-------	----------

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

65 postazioni	83 postazioni	Valore rilevato al monitoraggio: 65+7 =72		Il valore monitorato alla fine del primo anno del triennio di riferimento è in linea con il trend atteso di progressiva crescita dell'indicatore. Le nuove postazioni sono state ottenute da riconversione di un locale dell'ala di Architettura precedentemente destinato a docenti esterni
---------------	---------------	--	---	---

INDICATORE: Numero di postazioni dedicate a dottorandi/assegnisti del Dipartimento

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
2.3.	2.3.2024.1	Analisi della situazione delle postazioni per dottorandi e assegnisti del Dipartimento	Con l'ausilio di una unità di personale T/A appositamente incaricata è stato attivato un monitoraggio puntuale dell'utilizzo delle diverse postazioni disponibili per dottorandi e assegnisti che è stato rapportato alle effettive necessità aggiornate appositamente acquisite	Censimento e monitoraggio attivati	L'analisi ha confermato l'attuale situazione di carenza di postazioni junior, soprattutto nell'ala Sistemi, per via delle numerose posizioni aperte con finanziamenti straordinari
	2.3.2024.2	Identificazione di criteri interni per l'assegnazione delle postazioni per dottorandi e assegnisti del Dipartimento	Su proposta della Commissione Spazi, il Dipartimento ha identificato criteri di priorità nell'assegnazione delle postazioni junior disponibili alle diverse categorie di utenza (dottorandi DESTEC, allievi di dottorati partecipati, dottorandi esterni supervisionati, assegnisti, borsisti, visiting)	Criteri di priorità definiti	L'obiettivo tendenziale rimane fornire a tutti gli aenti diritto una postazione di lavoro individuale in locali condivisi; in carenza di spazi saranno applicati i criteri di priorità approvati

*2.4 Azione 2.4: Promuovere la cultura del benessere del personale strutturato e non strutturato del Dipartimento.*

*a) Indicatori*

2.4.1 – Numero di eventi/anno sulle attività dell'Ateneo per la rilevazione e il supporto in situazioni di vulnerabilità/disagio lavorativo

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
Nessun evento	1 evento all'anno	Valore rilevato al monitoraggio: 1 evento		Il valore monitorato alla fine del primo anno del triennio di riferimento è in linea con quanto programmato

INDICATORE: Numero di eventi/anno sulle attività dell'Ateneo per la rilevazione e il supporto in situazioni di vulnerabilità/disagio lavorativo

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
2.4.	2.4.2024.1	Promozione delle attività di Ateneo per la rilevazione e il supporto in situazioni di vulnerabilità/disagio lavorativo, tramite l'organizzazione di eventi specifici sul tema	Invito alla giornata di consultazione sul questionario di rilevazione delle molestie e violenze di genere in Ateneo organizzata il 14 maggio 2024 presso le Benedettine.	1 evento/anno	Alcune rappresentanti del Dipartimento hanno partecipato all'evento durante il quale è stato presentato e testato un questionario per la rilevazione di molestie e violenze. Successivamente, divise in piccoli gruppi, hanno esaminato nel dettaglio il questionario e fare una prova di compilazione, verificandone la leggibilità e l'usabilità.

*2.5. OB.2. Esito del monitoraggio*

*a) Valutazione complessiva*

Il monitoraggio ha permesso di rilevare che l'azione 2.1 è stata avviata con esiti apprezzabili in linea con gli obiettivi programmati, grazie a interventi di risanamento e riconversione organizzati e finanziati prevalentemente dal Dipartimento soprattutto nei locali seminterrati delle ali Macchine e Sistemi destinati ad ospitare laboratori e locali deposito tecnici. L'azione 2.2 è stata pienamente ed efficacemente implementata permettendo di liberare un locale presso l'ala Sistemi da adibire a postazioni dottorandi/assegnisti, ottenendo con ciò un impatto positivo di prospettiva anche sull'azione 2.3 che si prevede verrà concretizzato nel 2025. L'azione 2.3 è stata comunque implementata con risultati apprezzabili grazie alla riconversione di spazi presso l'ala di Architettura, all'attivazione del monitoraggio di esigenze ed utilizzo delle postazioni junior e alla definizione dei criteri di priorità nell'assegnazione delle postazioni stesse.

Il monitoraggio non ha evidenziato criticità particolari salvo quelle relative ai costi non trascurabili degli interventi legati soprattutto all'attività 2.1, che gravando quasi totalmente sul Dipartimento sollevano preoccupazioni sulla possibilità di completare pienamente i lavori di risanamento in tutti i locali potenzialmente bisognosi di attenzioni, a causa del contestuale azzeramento del multifondo di Ateneo su cui si faceva affidamento per contemperare le diverse molteplici esigenze. Il Dipartimento si riserva quindi di valutare in itinere su quali specifici interventi decidere eventualmente una posticipazione.

Relativamente alle attività per promuovere la cultura del benessere del personale strutturato e non strutturato del DESTEC, il Dipartimento, tramite la Delegata del Direttore per le Questioni di Genere, si è adoperato sia per diffondere tra i propri membri informazioni relative alle iniziative di Ateneo, sia per partecipare attivamente alle attività proposte. Accanto a questo il Dipartimento sta lavorando per sensibilizzare ulteriormente il proprio personale su tali tematiche, organizzando degli eventi mirati e fruibili dal maggior numero possibile di persone.

*b) Azioni di miglioramento*

In merito all'implementazione dell'azione 2.1, tenuto conto delle ristrettezze finanziarie il Dipartimento cercherà a maggior ragione di ottimizzare l'utilizzo delle risorse disponibili anche cogliendo ogni opportunità di sinergia con l'Ateneo per l'esecuzione degli interventi di complemento ai lavori di riqualificazione previsti.

Al fine di migliorare la cultura del benessere del personale strutturato e non strutturato del Dipartimento, il DESTEC sta promuovendo la conoscenza dei ruoli del Centro Unico di Garanzia (CUG), del Centro Anti-Violenza e della Consigliera di Fiducia dell'Ateneo per istruire adeguatamente i propri membri sulle azioni da intraprendere in caso di insorgenza di situazioni di vulnerabilità e disagio lavorativo, nell'ottica di poter intervenire prontamente. Nello specifico, si sta lavorando per organizzare degli incontri specifici, ad esempio durante i Consigli di Dipartimento. Accanto a questo, si sta

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

valutando la possibilità di avviare un monitoraggio interno tramite questionari anonimi per rilevare eventuali problematiche.

## AREA RICERCA

### 3. OBIETTIVO N.3: MIGLIORARE LE PRESTAZIONI NELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DEL DIPARTIMENTO

*3.1. Azione 3.1: Incrementare il numero di progetti di Ricerca ottenuti da bandi competitivi nazionali e internazionali*

*a) Indicatori*

COD. INDICATORE – Indicatore 3.1.1: Numero di progetti di ricerca nazionali e internazionali presentati per anno come PI

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
3	4 progetti/anno da presentare in media nel triennio di riferimento	i progetti presentati nel 2024 sono 8	✓	L'indicatore è notevolmente superiore all'obiettivo
INDICATORE:	Numero di progetti/anno			

COD. INDICATORE – Indicatore 3.1.2: Numero di progetti di ricerca nazionali e internazionali presentati per anno come responsabili di unità

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
10	12 progetti/anno da presentare in media nel triennio di riferimento	i progetti presentati nel 2024 sono 12	✓	L'indicatore è in aumento, con un trend positivo in linea con l'obiettivo
INDICATORE:	Numero di progetti/anno			

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
3.1.	3.1.2024.1	Identificazione di attività interdisciplinari nell'ambito dell'Energia e del Territorio anche tramite l'organizzazione di seminari interni per la conoscenza delle attività specifiche dei vari gruppi di ricerca del Dipartimento	Si sono tenuti tre seminari in data 18 giugno, 3 luglio, 9 luglio 2024 con la partecipazione di 18 ricercatori (RTDa Day) di tutte le aree DESTEC, in aula Pacinotti	IN CORSO	L'attività è stata portata avanti con successo, altri eventi analoghi saranno organizzati nel triennio.
	3.1.2024.2	Individuazione di uno o più temi specifici da utilizzare per lo sviluppo di progetti di Ricerca per la partecipazione a bandi competitivi nazionali o internazionali	In occasione dei seminari RTDa Day sono nate delle collaborazioni che hanno portato alla sottosmissione di progetti multidisciplinari (Area 08 e 09)	IN CORSO	In seguito, all'RTDa Day alcuni ricercatori di area 08 e 09 hanno scritto dei proposal di progetti che sono in valutazione come, ad esempio, la call ITAALG - Progetto METHODE (DESTEC Capofila).

*3.2. Azione 3.2: Numero di report predisposti dalla Commissione Ricerca del Dipartimento e presentati nel Consiglio di Dipartimento nel periodo 2025/2026*

*a) Indicatori*

COD. INDICATORE – Indicatore 3.2.1: Numero di report predisposti dalla Commissione Ricerca del Dipartimento e presentati nel Consiglio di Dipartimento

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
0	1 report/anno da presentare	0 report/anno da presentare	⚠	La commissione ricerca si impegna nel 2025 a redigere e presentare al consiglio di dipartimento un report di aggiornamento circa le attività di ricerca in corso nel dipartimento.

INDICATORE: Numero di report/anno

Nota dal PSD: Nel triennio precedente, la Commissione Ricerca del Dipartimento non ha predisposto alcun report relativo all'attività di ricerca svolta. In vista del prossimo triennio, tale attività verrà istituzionalizzata attraverso l'elaborazione di un report annuale che documenti le principali iniziative e risultati ottenuti nell'ambito della ricerca, a cura della Commissione Ricerca del Dipartimento. La predisposizione di tale report annuale rappresenta uno strumento fondamentale per monitorare, valorizzare ed esporre le attività di ricerca del Dipartimento, nonché favorire una pianificazione strategica più efficace

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
3.2.	3.2.2024.1	Individuazione di una serie di indicatori specifici per il Dipartimento per il monitoraggio delle attività di ricerca, comprese le pubblicazioni scientifiche	L'indicatore è stato individuato	CONCLUSO	L'esecuzione dell'attività è in linea con gli obiettivi

*3.3. Azione 3.3: Numero di visiting fellow all'anno*

*a) Indicatori*

COD. INDICATORE – Indicatore 3.3.1: Numero di visiting fellow all'anno

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
10 visiting fellow di cui 3 su fondi propri nel 2023	4 visiting fellow all'anno su fondi propri	4 visiting fellow all'anno su fondi propri	✓	L'obiettivo risulta raggiunto ed è in linea con le attese sul periodo di riferimento

INDICATORE: Numero di visiting fellow/anno su fondi propri

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>2</sup>	Commento
3.3.	3.3.2024.1	Individuazione dei settori con ridotte attività di collaborazione scientifica internazionale	L'attività è in corso	IN CORSO	
	3.3.2024.2	Promuovere azioni mirate di incentivazione alla collaborazione scientifica internazionale	L'attività è in corso	IN CORSO	

*3.4. OB.3. Esito del monitoraggio*

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

<sup>2</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

*a) Valutazione complessiva*

Rispetto l'obiettivo 3, ossia migliorare l'attività di ricerca del dipartimento, in generale sono stati brillantemente raggiunti gli indicatori relativi all'incrementare del numero di progetti di ricerca proposti su bandi competitivi nazionali e internazionali. Rispetto alla precedente, anche le attività programmate per il 2024 sono state svolte con successo incrementando le azioni congiunte di ricerca fra aree dipartimentali. Anche circa il numero di visiting fellow all'anno il dipartimento è in linea con gli obiettivi.

*b) Azioni di miglioramento*

Come azioni di miglioramento si individuano l'istituzionalizzazione da parte della commissione ricerca della redazione di un report di aggiornamento circa le attività di ricerca in corso e conseguente presentazione al consiglio di dipartimento. Si cercherà inoltre di promuovere azioni mirate di incentivazione alla collaborazione scientifica internazionale.

## AREA DIDATTICA

### 4. OBIETTIVO N.4: POTENZIARE/MIGLIORARE LA DIDATTICA DEL DIPARTIMENTO

*4.1 Azione 4.1: Promuovere l'attrattività dei propri Corsi di Studio, anche tramite la revisione dei programmi e degli obiettivi formativi.*

*a) Indicatori*

COD. INDICATORE 4.1.1.: nr di CdS DESTEC interessati da modifiche di ordinamento o regolamento

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
0	6	Valore rilevato al monitoraggio: 6	✓	Target finale già raggiunto al primo anno da adeguamenti a DM 1648 e 1649, possibili ulteriori modifiche nel 2025 a carattere più strutturale

INDICATORE: Numero di CdS interessati da modifiche di ordinamento o regolamento

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
4.1.	4.1.20 24.1	Analisi delle criticità relative all'attrattività dei CdS afferenti al	Criticità riscontrate su attrattività sito	Realizzati incontri di orientamento da parte	

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

		Dipartimento, con particolare riguardo alle Lauree Magistrali	internet e eventi di orientamento	dei singoli CdS, avviata campagna di modifica sito e propaganda su canali di social network	
	4.1.20 24.2	Implementazione delle modifiche ordinamentali/regolamenti necessarie alla riduzione delle criticità.	Discussione su criteri di accesso ai singoli corsi e revisione dei programmi formativi con introduzione di insegnamenti in lingua inglese	Discussione avviata con nomina anche di commissioni dedicate allo scopo, modifiche dei programmi formativi effettuate	

*4.2 Azione 4.2: Avviare un percorso esplorativo per l'apertura di un nuovo Corso di Laurea triennale su tematiche relative alla sostenibilità.*

*a) Indicatori*

COD. INDICATORE 4.2.1: Numero di CdS afferenti al DESTEC nell'A.A. che si conclude nell'anno di riferimento

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
6	7	Valore rilevato al monitoraggio: 6	✓	Valutazione ancora in corso, ma le attività sin qui svolte procedono con un andamento in linea con l'obiettivo

INDICATORE: Numero di CdS afferenti al DESTEC nell'anno che si conclude nell'anno di riferimento

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
4.2.	4.2.20 24.1	Costituzione di un gruppo di lavoro, multidisciplinare e in collaborazione con la Scuola di Ingegneria, per la discussione e la formulazione di una eventuale proposta di nuovo CdS, culturalmente solida e realizzabile.	Discussione sulla costituzione del gruppo di lavoro	Discussione avviata, gruppo di lavoro in fase di costituzione	

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

*4.3 Azione 4.3: Potenziare l'internazionalizzazione della didattica tramite la promozione di collaborazioni con Atenei di altri Paesi per il rilascio di titoli doppi/congiunti, l'istituzione di programmi specifici tipo short-term mobility e tramite l'offerta di singoli insegnamenti erogati in lingua inglese (su tutti i livelli di formazione: lauree, lauree magistrali e dottorato).*

*a) Indicatori*

COD. INDICATORE 4.3.1: Nr di Accordi per la didattica sottoscritti con Atenei esteri

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
61	67	Valore rilevato al monitoraggio: 65	✓	Valore atteso al 2025 già raggiunto nel 2024, possibili ulteriori accordi nel prossimo anno

INDICATORE: Numero di accordi per la didattica sottoscritti con Atenei esteri

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
4.3.	4.3.20 24.1	Individuazione di atenei stranieri finalizzati ad accordi di collaborazione didattica	Individuato ateneo North China Electric Power University	Azione conclusa	
	4.3.20 24.2	Avvio di interlocuzioni con almeno un Ateneo straniero	Stipula di accordo con North China Electric Power University	Accordo firmato a giugno 2024 da Dipartimento e a seguire da Ateneo	Scambio di studenti programmato per anno solare 2025
	4.3.20 24.3	Modifiche condivise tra gli Atenei all'ordinamento didattico del corso	Adeguamento ordinamenti corsi di studio a DM 1648 e 1649/2023; modifica ordinamento CdL Ingegneria Edile e Architettura	Modifiche ordinamentali elaborate dai vari CdS in accordo con la commissione paritetica di Scuola	

*4.4 Azione 4.4: Potenziare l'orientamento in ingresso e migliorare il percorso Universitario.*

*a) Indicatori*

COD. INDICATORE 4.4.1: % di abbandoni nei CdS afferenti al DESTEC al termine del primo anno di iscrizione

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
IND 27%  NUM 25  DEN 298	IND <25%	Valore rilevato al monitoraggio:  IND 8%	✓	Valore molto ridotto rispetto allo scorso anno, dati ricavati da UnipiStat, da confermare in base ad eventuali aggiornamenti del database

INDICATORE: Percentuale di studenti che hanno abbandonato il corso di studio al termine del primo anno di iscrizione

NUMERATORE: Numero di studenti iscritti al primo anno nei corsi di Laurea afferenti al Destec

DENOMINATORE: Numero di studenti che hanno rinunciato agli studi al termine del primo anno nei corsi di Laurea afferenti al Destec

COD. INDICATORE 4.4.2: tempo medio di laurea nei CdS afferenti al DESTEC (% di ritardo medio nei tempi di laurea nei cds afferenti al DESTEC)

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
IND 61%  NUM 2,03  DEN 3,33	IND 55%	Valore rilevato al monitoraggio:  IND 60%  NUM 1,99  DEN 3,33	⚠	Il valore realizzato è lievemente superiore rispetto all'andamento che porterebbe, alla fine del triennio, al raggiungimento dell'obiettivo

INDICATORE: Tempo percentuale medio di ritardo sul conseguimento del titolo

NUMERATORE: Media su tempo di conseguimento del titolo – durata nominale del corso

DENOMINATORE: durata nominale media del corso

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
4.4	4.4.20 24.1	Analisi delle criticità legate all'orientamento e al percorso formativo degli studenti con particolare riferimento agli abbandoni e ai tempi di laurea, tenendo anche conto dei disequilibri di genere	Analisi delle carriere degli studenti a livello di Scuola di Ingegneria; analisi da parte del CdS di Ingegneria dell'Energia di modifiche di regolamento/ordinamento per riduzione tempi di laurea.	Azione conclusa entro il 31.12.2024	

	4.4.20 24.2	Proposte di soluzione alle criticità analizzate	Analisi di revisione dei programmi e proposta di rivedere il bilanciamento tra ore di lezione teorica ed esercitazioni; rivisti piani di studio con modifiche di regolamento da parte di alcuni CdS; proposta di rafforzamento dell'attività di tutorato, particolarmente per CdL triennali e ciclo unico	Azione in corso	
--	----------------	---	---	-----------------	--

#### 4.5. OB.4. Esito del monitoraggio

##### a) Valutazione complessiva

Il monitoraggio ha permesso di rilevare risultati sostanzialmente positivi, in linea con i target previsti, relativamente alle modifiche di ordinamento e regolamento, al numero di CdS afferenti al DESTEC, al numero di accordi con Atenei esteri e alla percentuale di abbandoni. Valore più critico, quello relativo all'indicatore sul tempo medio di laurea nei CdS afferenti. La discesa di tale indicatore appare piuttosto lenta, e non garantirebbe, con questa tendenza, il raggiungimento dell'obiettivo target triennale previsto.

Molte le attività programmate nell'anno di riferimento, incentrate in particolare sull'analisi della ridotta attrattività di alcuni CdS, in particolare magistrali, sulla proposta di formulazione di un nuovo CdS, sull'individuazione di atenei stranieri con i quali sottoscrivere accordi di collaborazione, sulle difficoltà di percorso incontrate dagli studenti, in particolare per ciò che riguarda gli abbandoni e i tempi di laurea.

##### b) Azioni di miglioramento

In merito alle azioni di miglioramento previste, in particolare quelle relative al problema del tempo medio di laurea e al numero di abbandoni, i diversi CdS afferenti al DESTEC hanno già improntato numerose azioni di modifica di ordinamento e regolamento, anche a valle (es. CdS Energia) di accurate analisi delle carriere degli studenti. Chiaramente, essendo tali azioni in vigore dall'A.A. successivo alle modifiche, gli effetti saranno valutati a medio termine: è dunque ipotizzabile il miglioramento atteso del relativo indicatore al secondo o al terzo anno di monitoraggio. Per quanto riguarda la mancanza di attrattività, sono state ritenute strategiche una costante azione di promozione dei CdS con incontri di orientamento e diffusione di informazioni su internet e canali social, oltre alla costante revisione dei programmi formativi con l'introduzione di insegnamenti in lingua inglese. Sulla proposta di attivazione di un nuovo CdS, è in corso di costituzione un gruppo di lavoro, mentre è stato siglato un accordo di collaborazione con una Università straniera (North China Electric Power University).

## AREA GESTIONE

### 5. OBIETTIVO N.5: POTENZIARE LE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE/GESTIONALI

*5.1 Azione 5.1: Creazione/reclutamento di una figura tecnica di tipo gestionale per il coordinamento delle attività tecniche del Dipartimento (gestione dei laboratori, del personale, ecc.).*

##### a) Indicatori

5.1.1 – Presenza di EP tecnico con profilo di gestione e coordinamento delle attività tecniche del DESTEC

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026	Monitoraggio al 31/12/2024	Esito	Commento
---	-----------------------------------	-------------------------------	-------	----------

	(2024-2026)	(2024-2026)		
0 (nessuna unità di personale)	1 unità di personale	Valore rilevato al monitoraggio: IND 0	⚠	Il valore monitorato alla fine del primo anno è da ritenersi in linea con il programma non essendo prevista l'acquisizione già al primo anno del triennio di riferimento, tuttavia il mancato inizio dell'attività di reclutamento da parte dell'Ateneo desta preoccupazione

INDICATORE: Numero di unità di personale

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
5.1.	5.1.2024.1	Predisposizione del profilo di figura tecnica di tipo Gestionale per il coordinamento delle attività tecniche del Dipartimento (gestione dei laboratori, del Personale, ecc.);	L'attività è stata effettuata	CONCLUSO	Il valore monitorato alla fine del primo anno è da ritenersi in linea con l'obiettivo
	5.1.2024.2	Reclutamento di una unità di personale	L'attività è da avviare	DA AVVIARE	Il ritardo è da imputarsi alla imprevista politica di riduzione di spese da parte dell'Ateneo

*5.2 Azione 5.2: Programmazione del reclutamento del personale TA sulla base del turnover e del carico di lavoro delle varie unità amministrative e tecniche del Dipartimento.*

*a) Indicatori*

5.2.1 – Numerosità del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
42	46	Valore rilevato al monitoraggio: IND 40	⚠	Il valore monitorato alla fine del primo anno ha subito un imprevisto rallentamento a causa della nuova politica di restrizioni dell'ateneo e di alcuni pensionamenti e trasferimenti non previsti

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
5.2.	5.2.2024.1	Avvio delle attività anche tramite la partecipazione al modello "Mappatura dei Processi e delle Competenze, definizione KPI di Performance e Modello di Dimensionamento delle strutture dell'Ateneo", in fase di applicazione a livello di Ateneo	L'attività è in corso	IN CORSO	L'attività non è conclusa anche a causa delle rilevanti modifiche intervenute nel personale amministrativo

*5.3. OB.5. Esito del monitoraggio*

*a) Valutazione complessiva*

L'attuazione delle attività previste dall'obiettivo 5 è critica, essenzialmente a causa della nuova politica di restrizione e contenimento messa in atto dall'Ateneo, ma anche in conseguenza di alcuni imprevisti trasferimenti e pensionamenti.

*b) Azioni di miglioramento*

Il Piano Strategico dovrà essere rivisto alla luce dei progetti di riorganizzazione della struttura del personale tecnico e gestionale in fase di impostazione da parte dell'Ateneo.

## AREA TERZA MISSIONE

### 6. OBIETTIVO N.6: POTENZIARE/MIGLIORARE LE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE

*6.1 Azione 6.1: Ricognizione e codifica delle attività di terza missione svolte nel Dipartimento*

*a) Indicatori*

6.1.1 – Attività di terza missione, censite nel portale di Ateneo sul public engagement, svolte dal DESTEC

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
3	50	11	✓	Nel 2024 l'indicatore ha avuto un incremento di + 8

INDICATORE: Numero di attività di terza missione, censite nel portale di Ateneo sul public engagement, svolte dal DESTEC

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
6.1.	6.1.2024.1	Analisi delle criticità relative all'organizzazione delle attività di terza missione ed al loro inserimento nel portale di ateneo sul public engagement	L'attività è stata effettuata da parte del Direttore e del referente Terza Missione	CONCLUSO	L'andamento è in linea con le previsioni
	6.1.2024.2	Inserimento delle attività nel portale di ateneo su public engagement	L'attività è stata effettuata da parte del Docenti	CONCLUSO	L'andamento è in linea con le previsioni

## 6.2. OB.6. Esito del monitoraggio

### a) Valutazione complessiva

L'indicatore ha avuto un notevole incremento dal 2023 al 2024. Anche se il risultato è in parte dovuto ad un incremento nell'utilizzo dello strumento del portale, il raggiungimento dell'obiettivo alla fine del triennio sembra pienamente alla portata. Si segnala che, nel periodo in esame risultano inserite a portale anche n. 6 attività in stato di bozza: non essendo state chiuse sono considerate non accettate dal sistema.

### b) Azioni di miglioramento

Proseguire nell'azione di monitoraggio e diffondere ulteriormente all'interno del dipartimento l'utilizzo dello strumento del portale di Ateneo sul public engagement. Ricordare ai docenti che le attività in stato di bozza dovranno essere sottomesse o eliminate.

## AREA GESTIONE

### 7. OBIETTIVO N.7: CREAZIONE/POTENZIAMENTO DI UN SISTEMA DI COMUNICAZIONE DI TUTTE LE ATTIVITÀ DESTEC

#### 7.1 Azione 7.1: Creazione di una figura specifica per la gestione della comunicazione delle attività del Dipartimento

##### a) Indicatori

7.1.1 – Comunicati stampa, interventi di divulgazione sul sito del Dipartimento o di Ateneo, sulla stampa o sui social relativi ad attività di competenza DESTEC per anno.

Valore iniziale (2023)	Target finale (2026)	Monitoraggio al 31/12/2024	Esito <sup>[1]</sup>	Commento
17	30	52	✓	Nel 2024 l'indicatore ha avuto un notevole incremento tanto da superare anche il target finale.

INDICATORE: Numero di comunicati stampa, interventi di divulgazione sul sito del Dipartimento o di Ateneo, sulla stampa o sui social relativi ad attività di competenza DESTEC per anno.

*b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)*

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
7.1.	7.1.2024.1	Predisposizione di un profilo professionale espressamente dedicato alle attività di comunicazione del Dipartimento, comprese quelle relative all'aggiornamento del sito web del DESTEC	Il potenziamento della comunicazione e la promozione di una cultura più partecipata ha garantito il raggiungimento dell'obiettivo senza dover individuare un profilo a tali attività dedicate.	IN CORSO	Non essendo allo stato verosimilmente raggiungibile l'obiettivo di una unità di personale dedicata, si è favorita la formazione di una unità di personale dell'unità di ricerca del dipartimento
	7.1.2024.2	Emanazione bando per il reclutamento di una unità di personale a tempo determinato		NON AVVIATO	A causa delle nuove politiche di restrizione dell'Ateneo, l'obiettivo dovrà con qualche probabilità essere rivisto

*7.2. OB.7. Esito del monitoraggio*

*a) Valutazione complessiva*

L'implementazione delle azioni programmate per raggiungere l'obiettivo di riferimento sta procedendo secondo la programmazione e l'indicatore di riferimento evidenzia l'efficacia delle azioni programmate per raggiungere il target previsto per l'obiettivo 7. Per quanto riguarda la predisposizione di un profilo di personale espressamente dedicato alle attività di comunicazione del Dipartimento, non essendo allo stato verosimilmente raggiungibile l'obiettivo di una unità di personale dedicata, si è favorita la formazione di una unità di personale dell'unità di ricerca del dipartimento.

*b) Azioni di miglioramento*

La valutazione complessiva dell'andamento del monitoraggio delle attività e degli indicatori legati all'obiettivo 7 non necessita dell'introduzione di azioni di miglioramento. Nonostante questo, è stata creata la rubrica #DESTECsiRacconta con la quale ogni 2-3 settimana si presentano le attività di un ricercatore, un progetto o un laboratorio del DESTEC. Per quanto riguarda la predisposizione di un profilo di personale espressamente dedicato alle attività di comunicazione del Dipartimento, non essendo allo stato verosimilmente raggiungibile l'obiettivo di una unità di personale dedicata, l'obiettivo dovrà con qualche probabilità essere rivisto.

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

## AREA DIDATTICA, GESTIONE

### 8. OBIETTIVO N.8: POTENZIAMENTO DELLA SCUOLA DI INGEGNERIA

*8.1 Azione 8.1: Modifica del Regolamento della Scuola di Ingegneria, anche alla luce delle recenti modifiche di Statuto/Regolamento generale di Ateneo.*

#### a) Indicatori

8.1.1 – Approvazione delle modifiche al Regolamento della Scuola da parte di tutti gli organi predisposti allo scopo

Valore iniziale al 31/12/2023 (2021-2023)	Target finale al 31/12/2026 (2024-2026)	Monitoraggio al 31/12/2024 (2024-2026)	Esito	Commento
0 (nessuna modifica al Regolamento nel triennio 2021-2023)	1 modifica al Regolamento nel triennio 2024-2026	Valore rilevato al monitoraggio: IND 0	✓	Il valore monitorato alla fine del primo anno è da ritenersi in linea con il programma non essendo prevista l'approvazione della modifica già al primo anno del triennio di riferimento

#### b) Attività programmate nell'anno di riferimento del monitoraggio (2024)

COD. AZIONE	COD. Attività	Descrizione Attività	Breve descrizione sulla realizzazione al 31.12.24 di ciascuna attività pianificata	Stato al 31.12.24 <sup>1</sup>	Commento
8.1.	8.1.2024.1	Predisposizione e discussione delle modifiche al Regolamento di Scuola, con particolare riguardo: 1) all'attivazione di un'Assemblea di Area cui possano partecipare tutti i docenti dei Dipartimenti di Area; 2) alla gestione delle elezioni dei membri del Consiglio di Scuola	L'attività è in corso da parte del Consiglio della Scuola di Ingegneria	IN CORSO	Il valore monitorato alla fine del primo anno è da ritenersi in linea con il programma non essendo stata prevista l'approvazione della modifica già al primo anno del triennio di riferimento

#### 8.2. OB.8. Esito del monitoraggio

##### a) Valutazione complessiva

Anche se l'indicatore 8.1.1. (numero di modifiche al Regolamento di scuola finalizzate ad incrementarne l'efficacia, l'operatività e la visibilità) non è in grado di misurare la progressione nel perseguitamento dell'obiettivo, le attività propedeutiche alla programmata revisione del regolamento della scuola effettuate nel corso del 2024 possono ritenersi in linea con gli obiettivi, essendo state analizzate e discusse dalle Commissioni e dal Consiglio della Scuola di Ingegneria

<sup>1</sup> Indicare una delle seguenti opzioni: DA AVVIARE; IN CORSO; CONCLUSO.

le diverse istanze di modifica valutate come utili al miglioramento della sua operatività e dunque di prevista implementazione nella prima revisione del regolamento a 12 anni dalla sua istituzione.

*b) Azioni di miglioramento*

L'impegno da parte di questo Dipartimento DESTEC sarà quello di dimostrare in modo sempre più netto il proprio sostegno alla Scuola di Ingegneria, nella convinzione del suo ruolo fondamentale di efficace gestione in particolare del ruolo didattico, e nel progressivo sviluppo della propria visibilità in ambito nazionale ed internazionale